



Poreske vesti, jul 2019.

Pravilnik o ostvarivanju prava na poresko oslobođenje po osnovu organizovanja rekreacije, sportskih događaja i aktivnosti za zaposlene

Ministar finansija je 12. jula 2019. godine doneo Pravilnik o ostvarivanju prava na poresko oslobođenje po osnovu organizovanja rekreacije, sportskih događaja i aktivnosti za zaposlene kojim se bliže uređuje poresko oslobođenje propisano članom 18a Zakona o porezu na dohodak građana.

Pravilnik će stupiti na snagu 20. jula 2019. godine.

Poresko oslobođenje za primanja zaposlenog po osnovu rekreacije na radnom mestu, naknade troškova kolektivne rekreacije i organizovanje sportskih događaja i aktivnosti koje se sprovode u cilju poboljšanja zdravlja zaposlenih i/ili izgradnji boljih odnosa između zaposlenih, odnosno zaposlenih i poslodavca (tim bilding) može se ostvariti pod sledećim uslovima.

Rekreacija na radnom mestu

Primanje zaposlenog po osnovu pružanja ove pogodnosti neće biti predmet oporezivanja ukoliko:

- Su takvi izdaci poslodavca dokumentovani;
- Je poslodavac plaćanja izdataka vršio direktno dobavljačima;
- Je rekreacija predviđena opštim aktom poslodavca;
- Svi zaposleni imaju pravo na rekreaciju iste vrste, obima i kvaliteta, što je uređeno opštim aktom.

Naknada troškova kolektivne rekreacije

Poresko oslobođenje za ovu vrstu pogodnosti će se primenjivati ukoliko su ispunjeni sledeći uslovi:

- Uređeno je opštim aktom poslodavca;
- Dostupna je svim zaposlenima pod istim uslovima (iste vrste, obima i kvaliteta);
- Dokumentovana je;

- Plaćanje se vrši direktno dobavljačima.

Pravilnikom se razjašnjava šta se može podrazumevati naknadom troškove kolektivne rekreacije, kao i na koji način poslodavac može kombinovati različite vrste naknada troškova – uz napomenu da je značajno da sve specifičnosti budu obuhvaćene opštim aktom poslodavca.

Izuzetno, ukoliko je zbog većeg broja zaposlenih, fizičke ili funkcionalne podele poslovno-organizacionih jedinica i sl., otežano omogućavanje pogodnosti (kolektivne rekreacije ili obezbeđivanja opreme), pravo na poresko oslobođenje se može ostvariti ukoliko poslodavac obezbedi adekvatan prostorni i vremenski raspored za korišćenje ovih pogodnosti.

Dodatno, u slučaju da poslodavac zapošljava lica kojima je potrebna specifična vrsta, kvalitet i obim rekreacije, pravo na poresko oslobođenje će se ostvariti ukoliko se dokumentuje adekvatnim izveštajima lekara medicine rada.

Organizacija sportskih događaja i aktivnosti koje se sprovode u cilju poboljšanja zadržavanja zaposlenih i/ili izgradnji boljih odnosa između zaposlenih, odnosno zaposlenih i poslodavca (tim bilding)

Pravo na poresko oslobođenje se može ostvariti pod sledećim uslovima :

- Ako su takvi događaji uređeni opštim aktom poslodavca i sprovode se na osnovu obrazložene odluke poslodavca;
- Ako pravo na učešće ima značajan broj zaposlenih (70% zaposlenih od ukupnog broja zaposlenih);
- Ako pravno na učešće koristi značajan broj zaposlenih (70% od ukupnog broja zaposlenih koji imaju pravo na učešće);
- Ako su učinjeni troškovi dokumentovani;
- Ako se plaćanje vrši direktno na račun dobavljača;

Izuzetno, ukoliko zbog većeg broja zaposlenih, fizičke ili funkcionalne podele poslovno-organizacionih jedinica i sl., poslodavac na osnovu obrazloženih odluka organizuje više ovih događaja poresko oslobođenje će biti primenljivo ukoliko pravo na učešće ima 70% svih zaposlenih na tim događajima, u okviru jedne poslovne godine.